**Plan 2018**

**Misión (Propósito):** Preparar a los miembros de la iglesia para servir a Dios, mientras se desarrolla su liderazgo.

“Cada uno de ustedes ha recibido de Dios alguna capacidad especial. Úsela bien en el servicio a los demás.” 1 Pedro 4:10

**Visión (Sueño):** Una membresía activa en el servicio / Un liderazgo equipado / Una transición saludable de líderes

**El camino:** Para cumplir la misión y alcanzar la visión necesitamos cuatro sistemas: Invitar, Ubicar, Desarrollar y Mantener.

**Sistema:** Invitar

**Objetivo:** Invitar a la membresía a servir

**Estrategia principal:** ¿Por qué servir?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Meta**  | **Actividad** | **Encargado** | **Fecha** |
| Educar sobre el significado del “real sacerdocio de los creyentes” | 1. Predicaciones
 | Pastores |  |
| Brindar herramientas al laicado para conocer sus dones y pasiones | 1. Autoevaluación sobre dones espirituales | Pastores |  |
| Que la membresía conozca todos los ministerios disponibles para servir | 1. Feria de ministerios | Secretaria Ejecutiva |  |

**Sistema:** Ubicar

**Objetivo:** Ubicar a cada miembro en los ministerios de servicio

**Estrategia principal:** ¿Cómo servir?

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Meta**  | **Actividad** | **Encargado** | **Fecha** |
| Que cada miembro sirva en al menos un ministerio, según sus dones, experiencias y pasiones | 1. UBICATE
 | Pastores |  |
| Crear (o activar) al menos un ministerio cada año | 1. Nominaciones2. Listado de ministerios |  |  |

**Sistema:** Desarrollar

**Objetivo:** Capacitar al laicado antes de servir y mientras sirve

**Estrategia principal:** Capacitación

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Meta**  | **Actividad** | **Encargado** | **Fecha** |
| Que todos los ministerios ofrezcan eventos de capacitación por lo menos una vez al año  | 1. 1. Talleres internos o externos
 |  |  |
| Equipar a los/as líderes de la iglesia | 1. Retiros de líderes  |  |  |
| Que todo el liderato y pastorado participen de al menos una experiencia de educación continua al año | 1. Pastoralia2. Eventos  |  |  |
| Incluir todos los años al menos un nuevo líder de ministerio o comité  | 1. Nominaciones |  |  |
| Identificar una persona en cada ministerio para desarrollar como líder  | 1. Nominaciones y cada líder de equipo |  |  |

**Sistema:** Mantener

**Objetivo:** Una transición continua y saludable de líderes

**Estrategia principal:** La transición intencional

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Meta**  | **Actividad** | **Encargado** | **Fecha** |
| Evaluar el funcionamiento de los líderes anualmente y dar espacios para retroalimentación  | 1. Entrevistas escritas (autoevaluación) a líderes2. Compartir de líderes | Informe 3 |  |
| Celebrar anualmente los logros de los ministerios y el desarrollo de nuevos líderes | 1. Día del Laicado – Reconocimiento a ministerios y líderes 2. Cartas de agradecimiento |  |  |
| Evitar el quemazón  | 1. Cumplir con el término de años establecido por la IMPR2. Que los miembros no sirvan en demasiados ministerios3. Pacto de trabajo en equipo |  |  |
| Mantener una filosofía de trabajo en equipo | 1. Pacto de trabajo en equipo |  |  |
| Evaluar anualmente si se ha ubicado bien al laicado en los ministerios  | 1. Entrevistas escritas (autoevaluación) al laicado |  |  |
| Invitar anualmente al liderato y los ministerios al compromiso | 1. Pacto de Líder2. Pacto de trabajo en equipo  |  |  |
| Regla del tercio | Tener personas en los ministerios y liderato que representen tres grupos de edades (15-35, 35-55, 55+) |  |  |